Konferencja

todAI HR

8 grudnia, ADN Centrum Konferencyjne w Warszawie

AGENDA DNIA

Program konferencji

8 grudnia 2026 · ADN Centrum Konferencyjne w Warszawie

PLAN DNIA W SKRÓCIE

9:30	Rejestracja i kawa
10:00	Otwarcie
10:10	Część I · Punkt wyjścia — 2 panele
11:30	Przerwa na kawę
11:50	Część II · Case studies — 5 wystąpień
13:30	Lunch
14:20	Część III · Warsztaty — tura 1
15:20	Przerwa kawowa
15:40	Warsztaty — tura 2
16:40	Koktajl networkingowy

9:30–10:00

Rejestracja i poranna kawa: dobra energia na start!

Dzień dobry! Rozgrzewamy się kawą i pierwszymi rozmowami. To czas na rejestrację, odbiór identyfikatora i nawiązanie kontaktów, zanim wejdziemy w merytoryczną część dnia.

10:00–10:10

Oficjalne otwarcie konferencji: zaczynamy!

Krótkie wprowadzenie w tematykę spotkania, wyznaczenie kierunku dyskusji i już za chwilę pierwsze prelekcje pełne praktycznej wiedzy.

CZĘŚĆ I

Punkt wyjścia

Dwie rozmowy, które wyznaczą ramy całego dnia: o roli menedżera w organizacji wspieranej przez AI i o granicy między decyzją algorytmu a decyzją człowieka.

10:10–10:50

PANEL Śmierć middle managementu? AI jako nowy menedżer operacyjny

Co stanie się z warstwą średniego szczebla, jeśli AI coraz lepiej analizuje performance, przydziela zadania, pilnuje KPI i wspiera decyzje menedżerskie. Po co HR ma zarządzać organizacją, która traci swoją warstwę izolacyjną? Które funkcje menedżerskie są nie do zastąpienia – i dlaczego? Co HR powinien robić już teraz, żeby nie zarządzać kryzysem za trzy lata?

MODERATOR

Adrian Bąk
Autor Raportu o Sztucznej Inteligencji; Dziennikarz Radia 357

PANELISTKI I PANELIŚCI

Magda Gawrońska
Manager Holistic Mobility Support Center EUonAIR & researcher at CRASH Akademia Leona Koźmińskiego

Robert Łuczak
Dyrektor Departamentu Polityki Personalnej Energa SA

Anna Mankiewicz
Director, Group Business HR Allegro

Krzysztof Zawistowski
Dyrektor ds. Operacji i Technologii HR Inter Cars S.A.

10:50–11:30

PANEL

Człowiek + maszyna: gdzie kończy się AI, a zaczyna HR?

Których decyzji nie oddamy algorytmom – rekrutacja, ocena pracownika, zwolnienia. Algorytm wskazuje kandydata do odrzucenia. System ocenia pracownika jako „nie pasuje kulturowo". AI rekomenduje zwolnienie. Kto podejmuje decyzję i kto bierze za nią odpowiedzialność? Gdzie jest granica i kto ją wyznacza – zanim zrobi to za nas technologia lub regulacja?

MODERATORKA

Zuzanna Staszewska-Jedynasty
Dziennikarka Dziennika Gazety Prawnej, trendwatcherka i antropolożka kulturowa

PANELIŚCI

Paweł Poniatowski
HR Business Partner Respect Energy

Krystian Turski
Head of Workforce Analytics JLL

11:30–11:50

Przerwa na kawę

Chwila oddechu i kawa przed serią praktycznych case studies.

CZĘŚĆ II

Case studies

Konkretne wdrożenia, konkretne liczby. Zamiast teorii – historie z pierwszej linii: co zadziałało, co się nie udało i jak to zmierzyć.

11:50–12:10

HRBP w erze AI: jakie kompetencje będą potrzebne organizacji za 3 lata?

Jak AI zmienia zakres zadań, role i oczekiwania wobec pracowników. Praktyczne spojrzenie na workforce planning, reskilling i budowanie kompetencji przyszłości. Które kompetencje HRBP AI przejmie, które zyskają na wartości, a które są zupełnie nowe?

dr Natalia Dernowska-Żaczyk
Chief Executive Officer w SPHR

Izabela Mazurek-Turska
Senior People & Culture Business Partner | Project Manager w SPHR | Współzałożycielka Lines & Dots Collective Consulting

---

12:10–12:30

AI zaczyna się od ludzi. Historia programu SeeAI.

AI nie zaczyna się od technologii, lecz od ludzi: ich ciekawości, gotowości do nauki i odwagi do testowania nowych rozwiązań. To właśnie dlatego HR może odgrywać strategiczną rolę w budowaniu organizacji gotowej na wykorzystanie potencjału sztucznej inteligencji. Na przykładzie programu SeeAI pokażemy, jak skutecznie budować społeczność wokół AI, rozwijać nowe kompetencje i przekuć je w konkretne działania oraz realną wartość dla biznesu.

Ida Malinowska
Kierowniczka sekcji People, Product, Innovation & Experience, T-Mobile Polska

Mateusz Dąbrowski
Starszy Specjalista ds. Projektów People Experience, T-Mobile Polska

12:30–12:50

Anatomia cyfrowego przebodźcowania. Jak odzyskać koncentrację i pracować efektywnie z AI.

Dziesiątki powiadomień od rana, ciągłe przełączanie się między zadaniami i korzystanie z AI w sposób dokładający kolejne informacje do przetworzenia. Podczas case study na przykładzie modelowego pracownika działu HR pokażemy, skąd bierze się cyfrowe przebodźcowanie, jak rozpoznać nawyki, które utrudniają skupienie, oraz jak zarządzać pętlą dopaminową, nie tracąc przy tym możliwości efektywnego korzystania z zasobów sztucznej inteligencji.

Magda Stopa
HR Business Partner w DHL eCommerce Polska

12:50–13:10

Dlaczego transformacja AI w HR idzie tak ciężko i czy powodem jest na pewno technologia.

AI obiecuje rewolucję w HR, a jednak większość organizacji wciąż próbuje przejść od eksperymentów do realnej zmiany. Czy transformacja AI w HR rzeczywiście idzie ciężej niż w innych obszarach organizacji? A może HR po prostu znajduje się w szczególnej sytuacji?

Katarzyna Drochomirecka
Employee Experience & HR Processes Development Expert Polpharma

---

13:10–13:30

Kto się bardziej myli: człowiek czy algorytm? I co z tego wynika dla HR

Błędy poznawcze ludzi i błędy generowane przez modele AI – dwie strony tej samej monety. Jak projektować procesy HR tak, aby nie ufać ślepo ani algorytmowi, ani intuicji menedżera? A gdy jeden człowiek wspomagany przez AI ma dźwignię ×10 – jak mierzyć wartość jego pracy, jak go wynagradzać i jak argumentować to przed CFO?

Paweł Dudziak
Dyrektor HR i Administracji Gourmet Foods

13:30–14:20

Przerwa na lunch

Czas na posiłek, rozmowy kuluarowe i networking przed popołudniową częścią warsztatową.

CZĘŚĆ III

Warsztaty

Praca w mniejszych grupach na realnych narzędziach AI – bez teorii, wyłącznie hands-on.

14:20–15:20 TURA 1 · WEŹ UDZIAŁ W JEDNYM Z WARSZTATÓW

WARSZTAT 1

Prompt engineering dla HR: jak rozmawiać z AI, żeby dawała użyteczne wyniki

Praktyczne ćwiczenia z pisania promptów do najczęstszych zadań HRBP: opisy stanowisk, analizy danych, polityki HR, komunikacja z pracownikami, przygotowanie rozmów feedbackowych itp.

PROWADZĄCA

Malwina Maćkowiak
Ekspertka ds. AI, Specjalistka ds. Administracji
Nadleśnictwo Sulechów

WARSZTAT 2

AI-ready czy AI-resistant? Zbadaj rzeczywistą gotowość swoją i swojej organizacji.

Wdrażasz zmiany, ale zaangażowanie nie rośnie, a zaplanowane efekty nie przychodzą? Nie wiesz, kto realnie wspiera transformację AI, a kto będzie ją hamował? Dane deklaratywne nie pokazują Ci, gdzie naprawdę leży źródło oporu? Zaprezentujemy Mindset Scan – narzędzie mierzące gotowość organizacji do wzrostu i zmiany, które dostarcza danych zarządczych jeszcze przed rozpoczęciem transformacji i uruchomieniem budżetu na wdrożenie. Podczas sesji zbadasz również na własnym telefonie swoją gotowość na AI i od razu poznasz swój wynik.

PROWADZĄCE

Dorota Reykowska
R&D Director FIRM MINDSET

Danuta Zarzycka
Commercial Director FIRM MINDSET

WARSZTAT 3

HR 2030: narysujmy razem strukturę działu HR przyszłości

Interaktywna sesja warsztatowa – uczestnicy projektują model operacyjny HR za cztery lata. Jakie role, jakie procesy, jakie decyzje oddajemy AI, a jakich nie oddamy nigdy?

PROWADZĄCE

dr Natalia Dernowska-Żaczyk
Chief Executive Officer w SPHR

Anna Tyniec-Rogoś
Chief Reward Officer w SPHR

15:20–15:40 Przerwa kawowa: chwila oddechu między warsztatami

Kawa, coś słodkiego i moment na złapanie drugiego oddechu przed drugą turą warsztatów.

15:40–16:40 TURA 2 · WYBIERZ JEDEN WARSZTAT

WARSZTAT 4

Aplikacja zamiast ściany tekstu: jak AI zbuduje Twoją bazę wiedzy w 60 minut

Stworzymy od zera interaktywną bazę wiedzy o firmie – w formie, która zachęca do korzystania, zamiast odstraszać ścianą tekstu. Efekt końcowy to prosta aplikacja gotowa do wpięcia w Twoje narzędzie intranetowe, stworzona wyłącznie przy użyciu ogólnodostępnych narzędzi AI, bez linijki kodu. Do tego możesz liczyć na zestaw uniwersalnych tips & tricks przydatnych przy kolejnych projektach. Bo najlepsza baza wiedzy to nie ta najbardziej rozbudowana – tylko ta, do której pracownicy wracają sami.

PROWADZĄCY

Michał Kobiela
People & AI Transformation Partner Kinguin

WARSZTAT 5

Real time intelligence w rekrutacji: jak People Analytics podpowiada rekruterowi następny krok

Dashboard mówi ci, że rekrutacja się sypie, dopiero gdy jest już po wszystkim. A gdyby rekruter dostawał sygnał i konkretną rekomendację działania w momencie, w którym jeszcze może coś zmienić? Na tym warsztacie pokażę, jak w People Analytics przechodzimy od raportowania KPI i trendów do „real time intelligence", w którym agenci AI dają rekruterom „point in time" insights i podpowiadają następny krok. Prześledzimy rekrutację od końca, od udanego zatrudnienia wstecz, i zobaczymy, gdzie AI naprawdę robi różnicę.

PROWADZĄCY

Krystian Turski
Head of Workforce Analytics JLL

WARSZTAT 6

Trudne decyzje z AI: warsztat dylematów etycznych dla HRBP

Algorytm wskazuje pracownika do zwolnienia. AI ocenia kandydata jako „nie pasuje kulturowo". System przewiduje odejście kluczowej osoby za 3 miesiące. Uczestnicy ćwiczą konkretne scenariusze decyzyjne – jak podejmować decyzje wspierane przez AI, zachowując odpowiedzialność, zgodność z prawem (AI Act, RODO) i wartościami firmy.

PROWADZĄCA

Ilona Owczarczyk
People & Culture Manager

16:40–18:30

Popołudniowy koktajl networkingowy: uwieńczenie dnia

Zakończmy ten intensywny dzień najlepiej, jak się da – przy nieformalnym koktajlu. To czas na podsumowania, nawiązywanie relacji z innymi liderami HR i rozmowy o tym, jak AI będzie zmieniać naszą pracę w kolejnych latach. Wznieśmy toast za nowe pomysły i inspirujące znajomości!